

Philosophie

Gemeinsam zum Erfolg

Bei unseren Projekten begleiten wir Sie ganzheitlich. Wir sind Ihr Partner. Im Mittelpunkt unserer Beratungsleistungen steht der individuelle Kontakt zu unseren Kunden. Nur so entsteht das Fundament für eine effiziente Zusammenarbeit. Alles was für uns zählt, ist Ihr Erfolg!

Kompetenz

Unsere langjährige Erfahrung ist Grundlage für unsere Empfehlungen und Entscheidungen. Wir wissen, was wir tun, denn wir sind schon viele Jahre am Ball. Sie profitieren von unserem fachlichen, rechtlichen und persönlichen Know-how.

Empathie

Kompetenz allein führt nicht zum Erfolg. Jede Situation ist anders. Der optimale Lösungsweg erfordert eine genaue Analyse der aktuellen Situation. Unveränderbare Rahmenbedingungen, persönliche Zielvorstellungen und spezifische Bedürfnisse werden von uns erkannt und fließen entscheidend in den konkreten Lösungsprozess ein.

Strategie

Durch unseren strategischen Ansatz verbinden wir langjährige Erfahrung, fachliche Kompetenz und individuelle Analyse zu einem Gesamtprojekt.



Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile.
(Aristoteles)



Unternehmensgründung: 2008
Zugelassene Rechtsanwältin (seit 2001)
langjährige Erfahrungen als Personalleiterin in
mittelständischen Unternehmen (seit 2000)

Personalmanagement & Arbeitsrecht für den Mittelstand

- effizient, nachhaltig & zukunftsorientiert -

Unsere Beratung aus einer Hand:

Rechtsanwältin Ramona J. Bauer
Birkenstrasse 88
41466 Neuss - Reuschenberg
Tel./Fax +49 – 2131 – 316826/-27
Mobil +49 – 172 – 2615818
EMail: info@beratung-personalmanagement.de

Besuchen Sie unsere Homepage:
www.beratung-personalmanagement.de

Ramona J. Bauer,
Rechtsanwältin & Inhaberin,
„Beratung & Personalmanagement“

Ihr Partner für Projekte rund um
das Personalmanagement &
Arbeitsrecht



KOMPETENZ * EMPATHIE * STRATEGIE

Wer das Ziel kennt, kann entscheiden;
wer entscheidet, findet Ruhe;
wer Ruhe findet, ist sicher;
wer sicher ist, kann überlegen;
wer überlegt, kann verbessern...

(Konfuzius, 551-479 v.Chr.)

Beratungsangebot

Wir sind auf die Beratung mittelständischer Unternehmen spezialisiert. Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung kennen wir die besonderen Strukturen, Bedürfnisse und Probleme unserer Kunden.

Oft lässt das Tagesgeschäft wenig Spielraum zur Bewältigung der ständig wechselnden Herausforderungen im Personalmanagement und Arbeitsrecht.

Wir stehen Ihnen mit Beratungskompetenz als Partner zur Seite, um gemeinsam Lösungen zu erarbeiten und umzusetzen. Besonders, wenn sich Ihr Personalmanagement noch im Aufbau befindet.

Personalmanagement

- Interimsmanagement
- Personal-Rekrutierung & Auswahlverfahren
- Personal-Marketing („employer branding“)
- Personalentwicklung und Potentialanalysen
- Organisationsentwicklung
- Personal-Controlling
- Personal-Organisation
- Begleitung von Change-Management-Prozessen
- Beratung und Begleitung bei allen operativen und strategischen Projekten
- Workshops & Seminare

Arbeitsrecht

- Gestaltung von Arbeitsverträgen und entsprechenden Zusatzvereinbarungen
- Individual- und kollektivrechtliche Maßnahmen
- Beratung bei allen Beendigungsformen
- Vorbereitung und Umsetzung von strategischen Projekten
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Begleitung von Change-Management-Prozessen
- Gerichtliche und außergerichtliche Vertretung

Personalmanagement

Als Unternehmer/-in stehen Sie vor großen Herausforderungen. Strategische Neuausrichtungen, Veränderungen in den Produkten, Dienstleistungen, Prozessen und in der Aufbauorganisation, um nur einige zu nennen. Änderungen der Aufgaben und Strukturen im Personalbereich werden notwendig, um diese Herausforderungen erfolgreich zu bewältigen. Wir zeigen Ihnen den Weg zu einem zukunftsorientierten Personalmanagement.

Die Herausforderungen im Personalmanagement ergeben sich durch rasant veränderte Märkte und Technologien. Kundenerwartungen werden differenzierter, Funktionen im Unternehmen komplexer, die Mitarbeitergewinnung, Mitarbeiterqualifizierung und Mitarbeiterbindung werden anspruchsvoller. Der Wunsch nach Flexibilität und Qualität wird stetig grösser; die Aufgaben und Rollen im Personalmanagement sind nun anspruchsvoller denn je.

Der demografische Wandel zeigt durch rückläufige Geburtenzahlen bei einem gleichzeitigen Anstieg der Lebenserwartung bereits jetzt arbeitsrelevante Folgen. Die Zahl der Erwerbstätigen sinkt, gleichzeitig nimmt die Zahl der älteren Arbeitnehmer zu. Engpässe auf dem Arbeitsmarkt sind bei stetig steigenden Anforderungen die Konsequenz. Hier ist ein Umdenken erforderlich, damit Ihr Personalmanagement allen neuen Herausforderungen gewachsen ist.



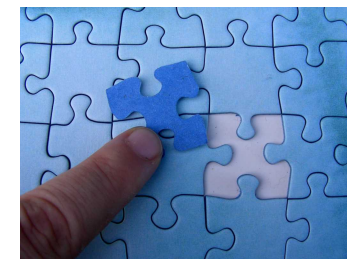
*Wer immer tut, was er schon kann,
bleibt immer das, was er schon ist.*

(Henry Ford)

Arbeitsrecht

Das Arbeitsrecht bietet viele unangenehme und meist kostspielige Stolpersteine. Sie beginnen schon vor der Begründung und gehen bis zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Viele dieser arbeitsrechtlichen Streitigkeiten sind vermeidbar. Dies setzt voraus, dass wesentliche rechtliche Vorgaben berücksichtigt und entsprechend geplant und umgesetzt werden.

Wir beraten und unterstützen Sie bei diesem Vorhaben in allen Phasen. Wir streben kooperative, pragmatische und kostengünstige Lösungen an und vertreten bei Bedarf Ihre Interessen außergerichtlich und gerichtlich.



Suche nicht nach Fehlern, suche nach Lösungen.
(Henry Ford)

Unsere Erfahrung - Ihre Lösung!

Wenn Sie vor neuen Herausforderungen rund um das Personalmanagement und Arbeitsrecht stehen, dann sind wir der richtige Partner.

Wir bieten eine individuelle, effektive und praxisnahe Beratung mit dem Ziel, gemeinsam den optimalen Lösungsweg zu finden und ihn erfolgreich umzusetzen.

Selbstverständlich ist ein erstes Beratungsgespräch für Sie unverbindlich und kostenlos.